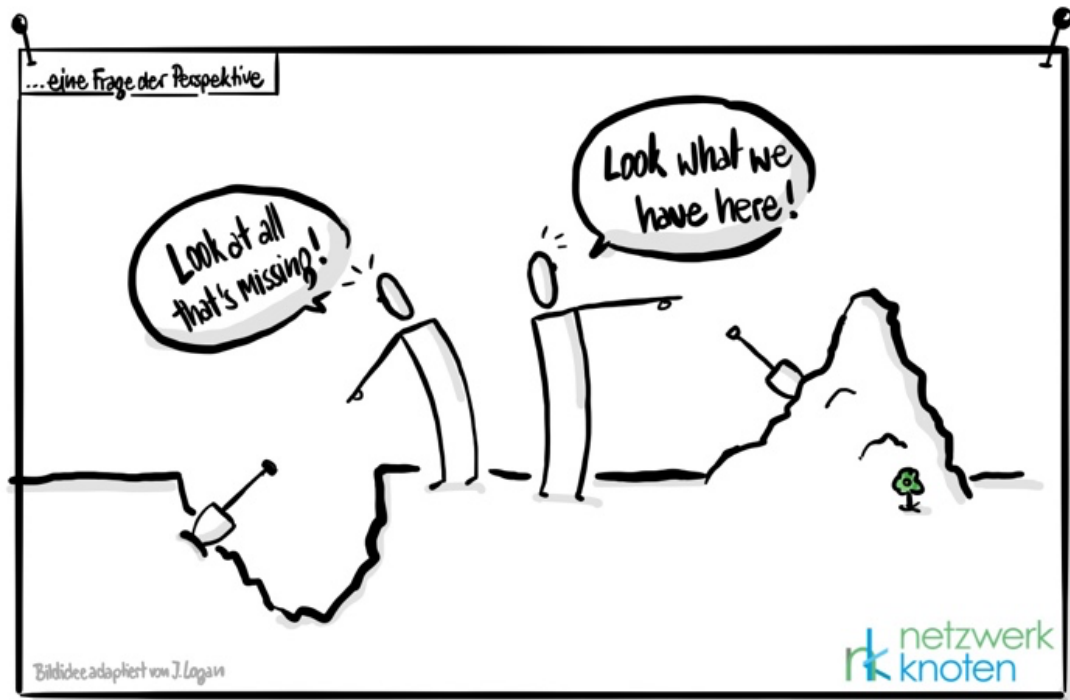


Systemischer Agile Coach

Lehrgang 2024/2025





## Was ist das Gute am Problem?

Der Ruf nach Wirksamkeit, Ganzheitlichkeit und integriertem Wissen wird in Organisationen immer lauter. Der Wunsch, Insellösungen und dogmatische Herangehensweisen abzulösen und durch nachhaltigere Ansätze, die vom System auch getragen werden können, erhält einen berechtigten Einzug.

Wir reichern in dieser Weiterbildung die Schätze aus dem Wissen um agile Rahmenwerke mit der systemischen Haltung an und erhalten dadurch einen ganzheitlichen Blick auf Organisationen und ihre Mitglieder. Wir reflektieren gemeinsam mit den Teilnehmenden Erfahrungen aus der Praxis und teilen etablierte Methoden sowie Fachwissen aus der systemischen Beratung, um aufkommenden Herausforderungen adäquat gegenüberzutreten.

Auf diese Weise schaffen wir rund um die Themen Umgang mit Veränderungsprozessen, Führung, Organisationsentwicklung, Potenzialentfaltung, Kommunikation und Konflikte neue Perspektiven und erweitern den Handlungsspielraum.

## **Ausbildungsinhalte**

Über 6 Module hinweg erarbeiten wir gemeinsam mit Ihnen das Fundament, um Zusammenhänge in komplexen agilen Umgebungen zu analysieren. Gleichzeitig stellen wir Ihnen in jedem Modul intuitive Lösungswerkzeuge vor, die Sie direkt im Anschluss anwenden können.

Im Laufe der 6 Module entwickeln Sie ein Verständnis für die Bedeutung der systemischen Perspektive im agilen Kontext, reflektieren Ihre individuellen Fälle in der Gruppe und erarbeiten sich Lösungskompetenzen für ihre derzeitigen oder zukünftigen Aufgaben.

## **Zielgruppe**

Die Ausbildung Systemischer Agile Coach richtet sich an Menschen mit mehrjähriger Berufserfahrung im Bereich Agile Produkt- und Organisationsentwicklung.

- Scrum Master
- Agile Coaches
- Führungskräfte
- HR Professionals
- Interne und externe Berater:innen

Idealerweise bringen Sie bereits individuelle Fallbeispiele mit und haben die Möglichkeit, die vorgestellten Methoden in Ihrer Praxis anzuwenden.

## **Umfang**

Die 6 Module á 2 Tage finden in einer Gruppengröße von maximal 12 Personen statt. Zwischen den Modulen vertiefen und reflektieren Sie Ihre gemachten Erfahrungen in Peer Groups.

## **Terminübersicht über die Module im Ausbildungsjahrgang 2024/2025**

**Modul 1:** Systemisches Coaching im agilen Umfeld. 22. und 23. Februar 2024

**Modul 2:** Agile Veränderungsprozesse mit systemischem Ansatz. 25. und 26. April 2024

**Modul 3:** Gesprächsführung und Konflikte mit einem systemischen Ansatz bewältigen.  
20. und 21. Juni 2024

**Modul 4:** Führung im agilen Umfeld. 19. und 20. September 2024

**Modul 5:** Potenzialentfaltung und Ressourcenorientierung in der Mitarbeiter-  
entwicklung. 28. und 29. November 2024

**Modul 6:** Organisationsentwicklung. 16. und 17. Januar 2025

## **Zertifizierung**

Nach Abschluss der Ausbildung erhalten Sie die Zertifizierung „Systemischer Agile Coach“.

## **Teilnahmegebühr**

Regulär: 6.500 € (zzgl. MwSt.)

Early Bird bis zum 01.11.2021: 5.525 € (-15%) (zzgl. MwSt.)

Weiterempfehlung: 15%

## **Veranstaltungsort**

Netzwerknoten Unternehmensberatung GmbH

Milastr. 4

10437 Berlin

## **Modul 1: Systemisches Coaching im agilen Umfeld**

20. und 21. Januar 2022

### **Zusammenfassung:**

- Meine eigene „Landkarte“ und Triggerpunkte kennen lernen
- Coaching vs. Beratung
- Verbindung zwischen Agile Coaching und systemischem Coaching

Das Ziel dieses Moduls ist es, ein eigenes Verständnis über agiles und systemisches Coaching aufzubauen und die beiden Ansätze zu verknüpfen.

Sie lernen diese in unterschiedlichen Coaching Settings anzuwenden. Hierbei lernen Sie die Rolle Ihrer eigenen Erfahrungslandkarten kennen. Sie werden Ihren Methodenkoffer um verschiedene Fragetechniken und Methoden erweitern. Außerdem erlangen Sie ein Verständnis, in welchen Arbeitskontexten welcher Ansatz hilfreich ist.

### **In diesem Modul bekommen Sie Antworten auf diese Fragen:**

- Was sind die Besonderheiten beim systemischen Coaching?
- Welche Unterschiede und Synergien ergeben sich zum Agile Coaching?
- Welche Interpretationsmuster und Glaubenssätze trage ich in mir und wie beeinflussen diese meine Arbeit?
- Welche Werkzeuge, Fragetechniken und Methodenbausteine gibt es?
- Wie kann ich das Erlernte in meinem Alltag nutzen?

## **Modul 2: Agile Veränderungsprozesse mit systemischem Ansatz**

17. und 18. Mai 2022

### **Zusammenfassung:**

- Eigene Veränderungsprozesse erleben
- Iterative Veränderungen, kleine Experimente
- Metriken zum Umgang mit Unsicherheit
- Das Prinzip der Freiwilligkeit
- Bedürfnispyramide, Widerstände
- Veränderungskurve

Das Ziel dieses Moduls ist es, die Dynamiken von Veränderungsprozessen zu verstehen. Der individuelle Erfahrungsprozess und das Verständnis, was Veränderungen auslösen, befähigt Sie dazu, in Ihrem Wirkungsfeld über passgenaue Interventionen und Hilfestellungen diesen Prozess begleiten zu können.

### **In diesem Modul bekommen Sie Antworten auf diese Fragen:**

- Wie begegne ich selbst Veränderungen?
- Wie kann Iteratives und Experimentelles Arbeiten wirksam gestaltet werden?
- Wie nutze ich Feedback, um Veränderungsprozesse zu begleiten?
- Wie kann ich Metriken nutzen, um Unsicherheiten zu reduzieren?

## **Modul 3: Gesprächsführung und Konflikte mit einem systemischen Ansatz bewältigen**

16. Und 17. Juli 2022

### **Zusammenfassung**

- bedürfnisorientierte Kommunikation
- Konstruktivistische Realität
- Perspektivenwechsel und Coachingansätze im Konfliktgeschehen

Ziel des Moduls ist die Vermittlung von Methoden und Werkzeugen, um die Kommunikation in Teams und zwischen den Mitarbeitenden effektiv zu gestalten. Dabei liegt der Fokus auf Methoden zur Konfliktlösung und Gesprächsführung, um Vermittlung sowie die Wirkung als Vorbild zu ermöglichen. Mit den erlernten Inhalten können Sie die Wirksamkeit in der täglichen Arbeit erhöhen.

### **In diesem Modul bekommen Sie Antworten auf diese Fragen:**

- Mit welchen Techniken kann ich in einem Gespräch den Bedürfnissen des Gegenübers Raum geben und gleichzeitig die Gesprächsführung behalten?
- Mit welchen Ansätzen kann ich situativ und lösungsorientiert auf verschiedene Konflikt- und Kommunikationshürden einwirken?
- Wie kann ich Konfliktpotentiale erkennen und effektiv moderieren?
- Wie kann ich über Perspektivwechsel neue Lösungsansätze für mich persönlich gewinnen?



## **Modul 4: Führung im agilen Umfeld**

15. und 16. September 2022

### **Zusammenfassung:**

- Neues Führungsparadigma
- Verschiedene Anteile in der eigenen Führungsrolle
- Spiegel in die Organisation (bewusste und unbewusstes Verhalten und die Auswirkung in die Organisation)
- Aufmerksamkeit (wo ich mich hinwende, davon bekomme ich mehr)

Das Ziel dieses Moduls ist es, die Bedeutung von Führung im agilen Umfeld zu verstehen, die Unterschiede zum traditionellem Führungsverständnis zu erkennen und zu verproben. Dabei reflektieren Sie die Führungsprinzipien im Wandel und erhalten Input, welche Rolle Ihr eigenes Verhalten innerhalb der Organisation spielt. Sie lernen, wie Sie anhand von Perspektivwechsel und Ressourcenorientierung als Vorbild auf das Team und die Organisation wirken können.

### **In diesem Modul bekommen Sie Antworten auf diese Fragen:**

- Wie verändert sich Führung heute? (Fachliche vs. Disziplinarische Führung, klassische Führung)
- Wie verstehe ich meine eigene Führungspsychologie als Mensch mit Personal- oder Fachverantwortung besser?
- Wie kann ich andere befähigen, in ihrem Wissens- und Handlungsraum Verantwortung zu übernehmen? (Wie gehe ich mit unterschiedlichen Motivatoren um? Werte als Motivatoren plus Reflexionsfragen für Webinar)
- Wie kommuniziere ich effektiv Zielstellungen, ohne die Wirksamkeit meines Expertenteams einzuschränken?
- Was bedeutet es in einem Umfeld, wo Menschen anders sind, als ich?

## **Modul 5: Potenzialentfaltung und Ressourcenorientierung in der Mitarbeiterentwicklung**

17. und 18. November 2022

### **Zusammenfassung:**

- Eigene Wertelandskarte und Glaubenssätze
- Positiver Ausblick in Retrospektiven
- Zielbild im Coaching
- Gesprächskurve
- Psychological Safety
- Freiwilligkeit und Stärken-/Persönlichkeitsprofile

Ziel dieses Moduls ist es, Methoden zur ressourcenorientierten Arbeit in Ihrem Wirkungsfeld und zur Identifikation und Entwicklung von Potentialen zu vermitteln. Dabei erlernen Sie Werkzeuge der Mitarbeiterentwicklung und deren Übertragung auf den agilen Kontext. Durch die Arbeit mit Zielfilmen und -bildern erleben Sie eine Erweiterung der Möglichkeitsräume.

### **In diesem Modul bekommen Sie Antworten auf diese Fragen:**

- Wie kann ich ressourcenorientiert Stärken stärken?
- Welche Werkzeuge gibt es, um Potentiale zu erkennen und weiter zu entwickeln?
- Wie verknüpfe ich individuelle Stärken zu einem erfolgreichen, selbstorganisierten Team? (Teamrollen)
- Wie gestalte ich durch den gezielten Aufbau von Vertrauen und Gesprächsbereitschaft einen sicheren Rahmen für offenen Austausch?

## **Modul 6: Organisationsentwicklung**

19. und 20. Januar 2023

### **Zusammenfassung:**

- Auftragsklärung
- Identitäten von Organisationen wahrnehmen
- Muster identifizieren und unterbrechen
- Neue Muster etablieren

Ziel dieses Moduls ist es, klassische und neue Modelle der Organisationsveränderung kennenzulernen und zu verstehen. Darüber hinaus erhalten Sie Methoden, die dabei helfen, Muster in der eigenen Organisation zu erkennen, zu interpretieren und gegebenenfalls verändern zu können.

### **In diesem Modul bekommen Sie Antworten auf diese Fragen:**

- Welche Rolle und welches Mandat habe ich in der Organisationsentwicklung?
- Welche Bewertungskriterien hält eine Organisation inne? Welche Fragen können helfen, diese zu identifizieren?
- An welchen Mustern erkenne ich die Identität meiner Organisation?
- Welche Phasen gibt es? Wie kann ich die ersten Etappen der Organisationsentwicklung erfolgreich meistern?