

SYSTEMISCHER AGILE COACH

Weiterbildung 23/24

Was ist das Gute am Problem?

Die meisten Herausforderungen verlieren durch einen Perspektivwechsel ihre Schwere. Intuitiv anwendbare Techniken helfen dabei, Probleme aus dem Arbeitsalltag neu zu bewerten und einen Raum für neue Lösungsansätze zu schaffen.

Der Ruf nach Digitalisierung wie auch die Anforderungen einer agilen und zunehmend vernetzten Arbeitswelt erhöhen den Bedarf, aufkommende Probleme noch schneller und systematischer zu lösen. In der Ausbildung „Systemischer Agile Coach“ reflektieren wir mit Ihnen Erfahrungen aus der Praxis und teilen etablierte Methoden sowie Fachwissen aus der systemischen Beratung.

Wir freuen uns, wenn wir Ihnen unsere Begeisterung fürs Problemlösen mitgeben können und Sie Herausforderungen aus Ihrem Arbeitsalltag neu bewerten und ihnen konstruktiv begegnen können.



Systemischer Agile Coach

Ausbildungsinhalte

Über sechs Module hinweg entwickeln Sie ein Verständnis für die Bedeutung der systemischen Perspektive im agilen Kontext. Wir stellen Ihnen Werkzeuge und Techniken vor, mit denen sie bereits während der Ausbildung, Lösungskompetenzen für ihre derzeitigen und zukünftigen Aufgaben erarbeiten können.

Umfang

Die sechs Module á zwei Tage finden in einer Gruppengröße von maximal zwölf Personen statt. Zwischen den Modulen vertiefen und reflektieren Sie Ihre gemachten Erfahrungen in Peer Groups.

Für Teilnehmende, die ihre Kenntnisse auffrischen wollen, bieten wir einen Agile Intro Workshop im Vorfeld der Ausbildung an. Für weitere Informationen dazu schreiben Sie uns gerne eine Mail: kontakt@netzwerkknoten.com

Zielgruppe

Die Ausbildung Systemischer Agile Coach richtet sich an Menschen mit mehrjähriger Berufserfahrung im Bereich Agile Produkt- und Organisationsentwicklung.

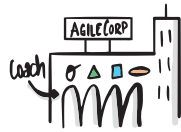
- Scrum Master
- Agile Coaches
- Führungskräfte
- HR Professionals
- Interne und externe BeraterInnen

Idealerweise bringen Sie bereits individuelle Fallbeispiele mit und haben die Möglichkeit, die vorgestellten Methoden in Ihrer Praxis anzuwenden.

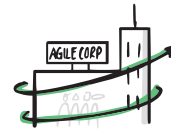
Zertifizierung

Nach Abschluss der Ausbildung erhalten Sie die Zertifizierung „Systemischer Agile Coach“.

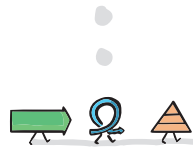
Alles Wissenswerte auf einen Blick



Modul 1: Systemisches Coaching im agilen Umfeld



Modul 6: Organisationsentwicklung



Modul 2: Agile Veränderungsprozess mit einem systemischen Ansatz begleiten



Modul 5: Potenzialentfaltung und Ressourcenorientierung in der Mitarbeitendenentwicklung



Modul 3: Gesprächsführung und Konflikte mit einem systemischen Ansatz bewältigen



Modul 4: Führung im agilen Umfeld

Die Termine für 2023/2024 – Start im Sommer

- **Modul 1:** 29.06. & 30.06.2023
- **Modul 2:** 31.08. & 01.09.2023
- **Modul 3:** 09.11. & 10.11.2023
- **Modul 4:** 11.01. & 12.01.2024
- **Modul 5:** 29.02. & 01.03.2024
- **Modul 6:** 11.04. & 12.04.2024

Teilnahmegebühr

Regulär: **6.500€** (zzgl. MwSt.)

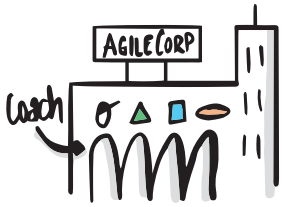
Early Bird: **5.525€** (zzgl. MwSt.)

bis zu 3 Monate vor dem ersten Termin

Veranstaltungsort

Netzwerknoten Unternehmensberatung GmbH
Kopenhagener Straße 71
10437 Berlin

Sie sind interessiert oder haben weitere Fragen zu dieser Ausbildung? Nehmen Sie gerne Kontakt mit uns auf unter 030 / 440 406 85 oder kontakt@netzwerknoten.com



Modul 1: Systemisches Coaching im agilen Umfeld

Zusammenfassung:

- Meine eigene „Landkarte“ und Triggerpunkte kennen lernen
- Coaching vs. Beratung
- Verbindung zwischen Agile Coaching und systemischem Coaching

Das Ziel dieses Moduls ist es, ein eigenes Verständnis über agiles und systemisches Coaching aufzubauen und die beiden Ansätze zu verknüpfen.

Sie lernen diese in unterschiedlichen Coaching Settings anzuwenden. Hierbei lernen Sie die Rolle Ihrer eigenen Erfahrungskarten kennen. Sie werden Ihren Methodenkoffer um verschiedene Fragetechniken und Methoden erweitern. Außerdem erlangen Sie ein Verständnis, in welchen Arbeitskontexten welcher Ansatz hilfreich ist.

In diesem Modul bekommen Sie Antworten auf diese Fragen:

- Was sind die Besonderheiten beim systemischen Coaching?
- Welche Unterschiede und Synergien ergeben sich zum Agile Coaching?
- Welche Interpretationsmuster und Glaubenssätze trage ich in mir und wie beeinflussen diese meine Arbeit?
- Welche Werkzeuge, Fragetechniken und Methodenbausteine gibt es?
- Wie kann ich das Erlernte in meinem Alltag nutzen?



Modul 2:

Agile Veränderungsprozess mit einem systemischen Ansatz begleiten

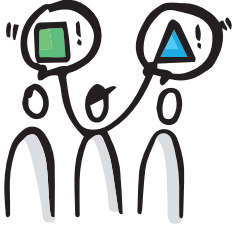
Zusammenfassung:

- Eigene Veränderungsprozesse erleben
- Iterative Veränderungen, kleine Experimente
- Metriken zum Umgang mit Unsicherheit
- Das Prinzip der Freiwilligkeit
- Bedürfnispyramide, Widerstände
- Veränderungskurve

Das Ziel dieses Moduls ist es, die Dynamiken von Veränderungsprozessen zu verstehen. Der individuelle Erfahrungsprozess und das Verständnis, was Veränderungen auslösen, befähigt Sie dazu, in Ihrem Wirkungsfeld über passgenaue Interventionen und Hilfestellungen diesen Prozess begleiten zu können.

In diesem Modul bekommen Sie Antworten auf diese Fragen:

- Wie begegne ich selbst Veränderungen?
- Wie kann Iteratives und Experimentelles Arbeiten wirksam gestaltet werden?
- Wie nutze ich Feedback, um Veränderungsprozesse zu begleiten?
- Wie kann ich Metriken nutzen, um Unsicherheiten zu reduzieren?



Modul 3: Gesprächsführung und Konflikte mit einem systemischen Ansatz bewältigen

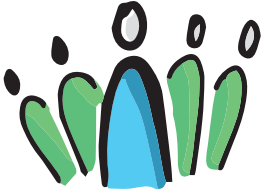
Zusammenfassung:

- bedürfnisorientierte Kommunikation
- Konstruktivistische Realität
- Perspektivenwechsel und Coachingansätze im Konfliktgeschehen

Ziel des Moduls ist die Vermittlung von Methoden und Werkzeugen, um die Kommunikation in Teams und zwischen den Mitarbeitenden effektiv zu gestalten. Dabei liegt der Fokus auf Methoden zur Konfliktlösung und Gesprächsführung, um Vermittlung sowie die Wirkung als Vorbild zu ermöglichen. Mit den erlernten Inhalten können Sie die Wirksamkeit in der täglichen Arbeit erhöhen.

In diesem Modul bekommen Sie Antworten auf diese Fragen:

- Mit welchen Techniken kann ich in einem Gespräch den Bedürfnissen des Gegenübers Raum geben und gleichzeitig die Gesprächsführung behalten?
- Mit welchen Ansätzen kann ich situativ und lösungsorientiert auf verschiedene Konflikt- und Kommunikationshürden einwirken?
- Wie kann ich Konfliktpotentiale erkennen und effektiv moderieren?
- Wie kann ich über Perspektivwechsel neue Lösungsansätze für mich persönlich gewinnen?



Modul 4: Führung im agilen Umfeld

Zusammenfassung:

- Neues Führungsparadigma
- Verschiedene Anteile in der eigenen Führungsrolle
- Spiegel in die Organisation (bewusste und unbewusstes Verhalten und die Auswirkung in die Organisation)
- Aufmerksamkeit (wo ich mich hinwende, davon bekomme ich mehr)

Das Ziel dieses Moduls ist es, die Bedeutung von Führung im agilen Umfeld zu verstehen, die Unterschiede zum traditionellen Führungsverständnis zu erkennen und zu verproben. Dabei reflektieren Sie die Führungsprinzipien im Wandel und erhalten Input, welche Rolle Ihr eigenes Verhalten innerhalb der Organisation spielt. Sie lernen, wie Sie anhand von Perspektivwechsel und Ressourcenorientierung als Vorbild auf das Team und die Organisation wirken können.

In diesem Modul bekommen Sie Antworten auf diese Fragen:

- Wie verändert sich Führung heute? (Fachliche vs. Disziplinarische Führung, klassische Führung)
- Wie verstehe ich meine eigene Führungspsychologie als Mensch mit Personal- oder Fachverantwortung besser?
- Wie kann ich andere befähigen, in ihrem Wissens- und Handlungsraum Verantwortung zu übernehmen?
(Wie gehe ich mit unterschiedlichen Motivatoren um?
Werte als Motivatoren plus Reflexionsfragen für Webinar)
- Wie kommuniziere ich effektiv Zielstellungen, ohne die Wirksamkeit meines Expertenteams einzuschränken?
- Was bedeutet es in einem Umfeld, wo Menschen anders sind, als ich?



Modul 5: Potenzialentfaltung und Ressourcenorientierung in der Mitarbeitendenentwicklung

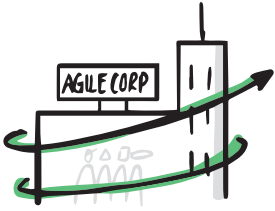
Zusammenfassung:

- Eigene Wertelandskarte und Glaubenssätze
- Positiver Ausblick in Retrospektiven
- Zielbild im Coaching
- Gesprächskurve
- Psychological Safety
- Freiwilligkeit und Stärken-/Persönlichkeitsprofile

Ziel dieses Moduls ist es, Methoden zur ressourcenorientierten Arbeit in Ihrem Wirkungsfeld und zur Identifikation und Entwicklung von Potentialen zu vermitteln. Dabei erlernen Sie Werkzeuge der Mitarbeiterentwicklung und deren Übertragung auf den agilen Kontext. Durch die Arbeit mit Zielfilmen und -bildern erleben Sie eine Erweiterung der Möglichkeitsräume.

In diesem Modul bekommen Sie Antworten auf diese Fragen:

- Wie kann ich ressourcenorientiert Stärken stärken?
- Welche Werkzeuge gibt es, um Potentiale zu erkennen und weiter zu entwickeln?
- Wie verknüpfe ich individuelle Stärken zu einem erfolgreichen, selbstorganisierten Team? (Teamrollen)
- Wie gestalte ich durch den gezielten Aufbau von Vertrauen und Gesprächsbereitschaft einen sicheren Rahmen für offenen Austausch?



Modul 6: Organisationsentwicklung

Zusammenfassung:

- Auftragsklärung
- Identitäten von Organisationen wahrnehmen
- Muster identifizieren und unterbrechen
- Neue Muster etablieren

Ziel dieses Moduls ist es, klassische und neue Modelle der Organisationsveränderung kennenzulernen und zu verstehen. Darüber hinaus erhalten Sie Methoden, die dabei helfen, Muster in der eigenen Organisation zu erkennen, zu interpretieren und gegebenenfalls verändern zu können.

In diesem Modul bekommen Sie Antworten auf diese Fragen:

- Welche Rolle und welches Mandat habe ich in der Organisations-entwicklung?
- Welche Bewertungskriterien hält eine Organisation inne? Welche Fragen können helfen, diese zu identifizieren?
- An welchen Mustern erkenne ich die Identität meiner Organisation?
- Welche Phasen gibt es? Wie kann ich die ersten Etappen der Organisationsentwicklung erfolgreich meistern?

Seminarleitung



Lisa Zenker
Managing Partner

Ein fertiges Teilprodukt, ein geteiltes Aha-Erlebnis oder auch ein erfolgreicher Entwicklungsschritt einer gewünschten Kompetenzentfaltung lassen Lisa Zenker jeden Morgen aufs Neue aufstehen.

Sie unterstützt mit einem hohen Maß an Sensibilität Menschen genau dann aus der Komfortzone zu kommen, wenn sie glauben, sie haben alle Möglichkeiten ausgeschöpft. Ein wirtschaftliches Verständnis von Wirkungszusammenhängen, die Werte und Prinzipien einer agilen Organisation sowie die Leitfragen einer systemisch konstruktivistischen Ausbildung sind ihr Handwerkszeug.

Der Erfolg liegt im Umdenken, im Abholen, im gemeinsam neuen Wege beschreiten.



Karl Bredemeyer
Managing Partner

Karl Bredemeyer ist gelernter Hotelfachmann, Betriebswirt und Unternehmer. Er begleitet seit über neun Jahren Organisationen, Führungskräfte und Teams bei ihrer agilen und digitalen Transformation.

Als besonders reizvoll beschreibt er immer wieder den Moment, indem sein Gegenüber mittels einfacher Fragestellungen den eigenen Weg zur Bewältigung ihrer Herausforderungen entdecken und beschreiten.

Als Gastdozent für Organisationsentwicklung und Cultural Change an der CBS International Business School teilt er seine Erfahrungen und Erlebnisse aus den bisherigen Projekten und hofft so, eine neue Generation für Organisationsentwicklung gewinnen zu können.

**Sie sind interessiert oder haben weitere Fragen
zu dieser Ausbildung?**

**Nehmen Sie gerne Kontakt mit uns auf unter
030 / 440 406 85 oder
kontakt@netzwerkknoten.com**

**Netzwerkknoten Unternehmensberatung GmbH
Milastraße 4, 10437 Berlin**